



LEADERS IN GARA

Istruzioni:

di seguito sono indicate alcune caratteristiche che di solito contraddistinguono il comportamento di un leader: nei prossimi 5/10 minuti devi metterle in ordine d'importanza secondo il tuo punto di vista, mettendo il numero 1 accanto a quella che ritieni più importante, il n. 2 alla seguente, e così via assegnando il n. 10 a quella per te meno importante.

Posizione Di gruppo	Posizione individuale	
		A- Ha un comportamento amichevole e socievole
		B- Mantiene l'ordine nella riunione
		C- Fa proposte nuove ed interessanti
		D- Ascolta tutti attentamente e cerca di capirli
		E- E' sicuro di sé e prende velocemente le decisioni
		F- Accetta i compromessi
		G- Spesso fa complimenti e critica negativamente solo raramente
		H- Presenta con chiarezza le situazioni ed i problemi sui quali il gruppo deve esprimersi
		I- Fa rispettare rigorosamente le regole e le procedure
		L- Non esprime mai aggressività tantomeno nei confronti di qualcuno dei partecipanti.

✂

1. Il conduttore consegna ad ogni membro del gruppo il foglio di lavoro e gli spiega che ognuno deve mettere, accanto ad ogni caratteristica, un punteggio da 0 a 100 in rapporto alla "quantità" di caratteristica posseduta (0 se la caratteristica è totalmente assente, 100 se è presente al massimo della possibilità) e assegna 10/20 minuti per svolgere questo compito
2. nel frattempo il conduttore di gruppo prepara sulla lavagna a fogli mobili una tabella a doppia entrata che ha su un lato i nomi dei membri del gruppo e sull'altro le lettere corrispondenti alle 10 variabili considerate.
3. Allo scadere del tempo, il conduttore invita i presenti a riportare sulla lavagna i punteggi che si sono assegnati per ciascuna variabile;
4. al termine di quest'operazione il conduttore fa la somma dei punteggi individuali e scrive il totale per ciascun membro del gruppo
5. quindi avvia una riflessione sui seguenti punti: a) corrispondenza autovalutazioni e comportamenti osservati dagli altri partecipanti del gruppo; b) punteggio totale e corrispondenza col ruolo di leader del gruppo; c) variabili "fuori elenco" che influiscono sull'assunzione del ruolo di leader in un gruppo; d) vissuti emotivi sull'esperienza.